

TOEKOMSTGERICHT ORGANISEREN VAN DE JEUGDGEZONDHEIDSZORG



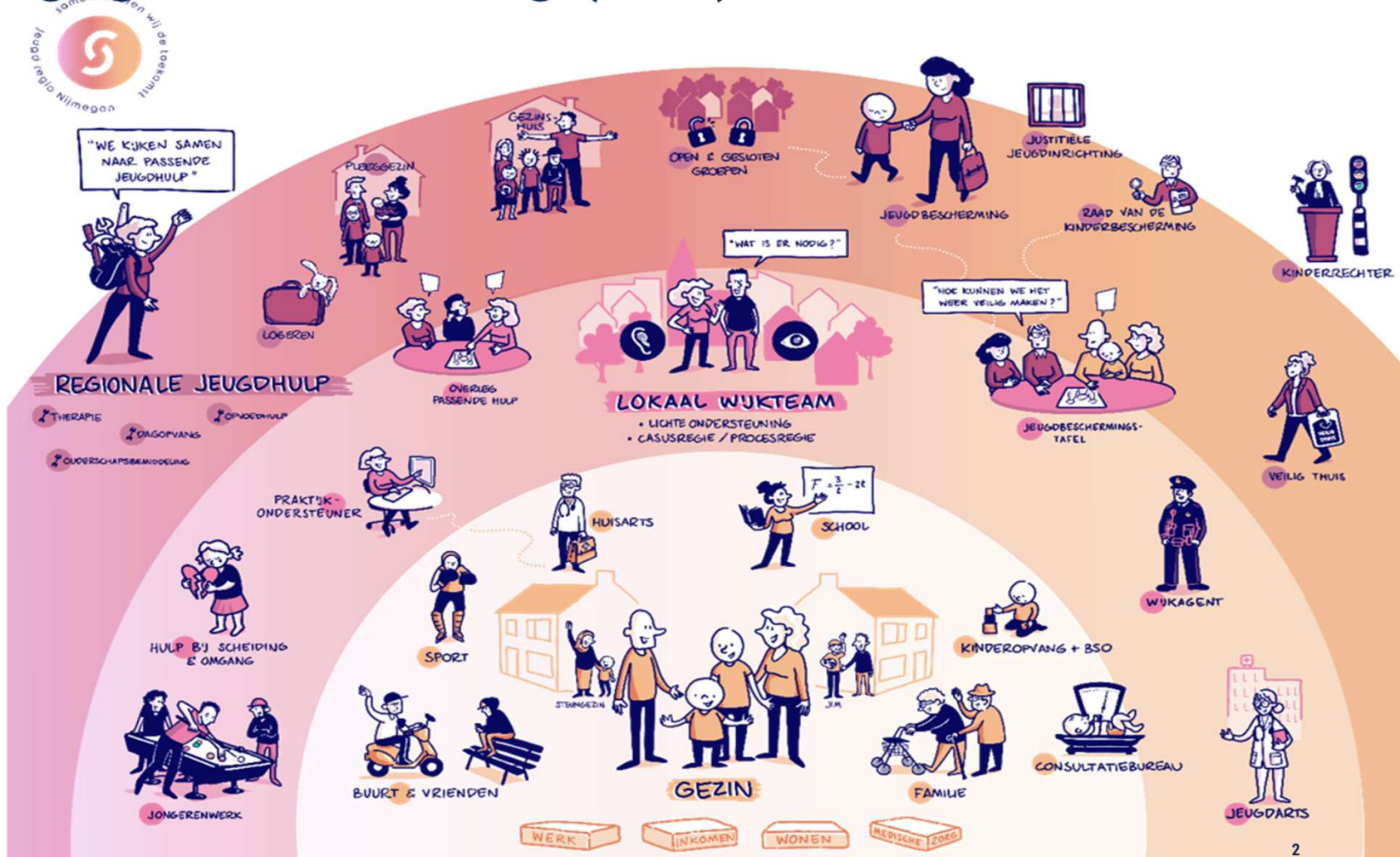
Gelderland-Zuid

Analyse huidige situatie en richting voor vervolg

AB GGD Gelderland-Zuid
September 2026

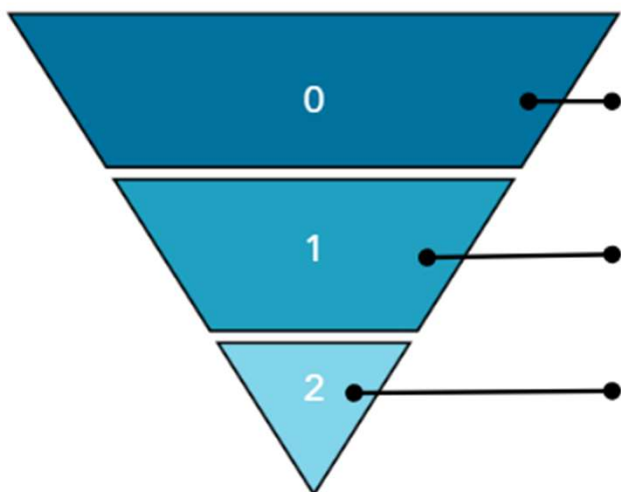


Jeugdgezondheidszorg (JGZ)



Gelderland-Zuid

Wet Publieke gezondheid

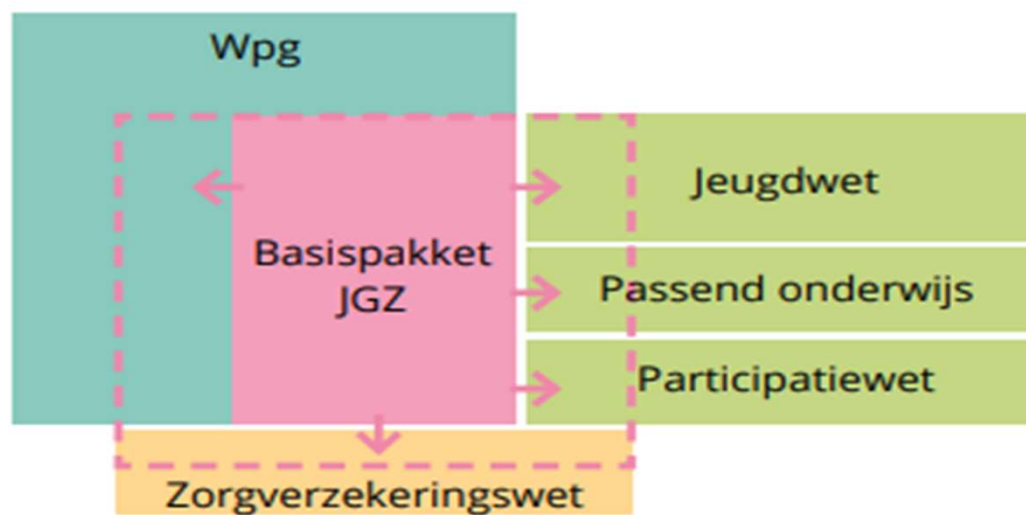


1. Versterken van wat goed gaat

2. Normaliseren van het dagelijks leven

3. Vroegtijdig signaleren en verwijzen

Plaatje Wpg en jeugdwet



Aanleiding notitie toekomstgericht organiseren JGZ

De JGZ staat onder druk:

01 Interne disbalans

Achterstallig onderhoud in werkprocessen en bedrijfsvoering, verzuim, managementwisselingen en bezuinigingen.

02 Veranderende omgeving

Maatschappelijke ontwikkelingen en verwachtingen vragen om een andere inrichting van de JGZ.

03 Bestuurlijke noodzaak

Wat we doen sluit onvoldoende aan bij de ontwikkelingen en organisatiebehoeften. Herijking is nodig om kwaliteit, continuïteit te borgen.



Gelderland-Zuid

Richting voor vervolg

Waar werken we naartoe?

1

Visie & dienstverlening

Uniforme regionale basis
met ruimte voor lokaal
maatwerk

Goed aansluiten bij het
netwerk

2

Gezonde bedrijfsvoering

Samenhang tussen inhoud,
capaciteit, monitoring en
financiën

3

Goed werkgeverschap

Ontwikkeltraject GGD
Ziekteverzuim verlagen
werkplezier

Kinderen zijn de toekomst. Daarom is een fundamentele heroriëntatie op de organisatie van de JGZ noodzakelijk.



Gelderland-Zuid



We zijn al gestart

- Interne stappen die we gemaakt hebben om extern te kunnen gaan
 - beleid & management team
 - Actuele hernieuwde visie en afwegingskader JGZ
 - inrichten projectstructuur aan de hand van de drie onderdelen
(visie&dienstverlening, goed werkgeverschap, gezonde bedrijfsvoering)
- Situatie JGZ bespreken met het RAO GGD, DB en het AB.
- Werkgroep herijking dienstverlening JGZ (afvaardiging regio)
- Werkgroep Kansrijke Start: richten op de eerste 1000 dagen



Vragen?