

Afronding
project
Versterken
samenspel
gemeenten -
GGD



Gelderland-Zuid

AB GGD 16 april 2026

Ambtelijke begeleidingsgroep

Janne Hendrix, Philip Bosman, Erik Boelaars,
Moniek Pieters, Niels van de Wetering, Ricco
Kokshoorn



**WAAROM
MOEILIJK DOEN**

**ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

Afronding bestuurlijk - ambtelijk verbeterproject

Doel project:

Komen tot **slagvaardigere (effectievere)** samenwerking met:

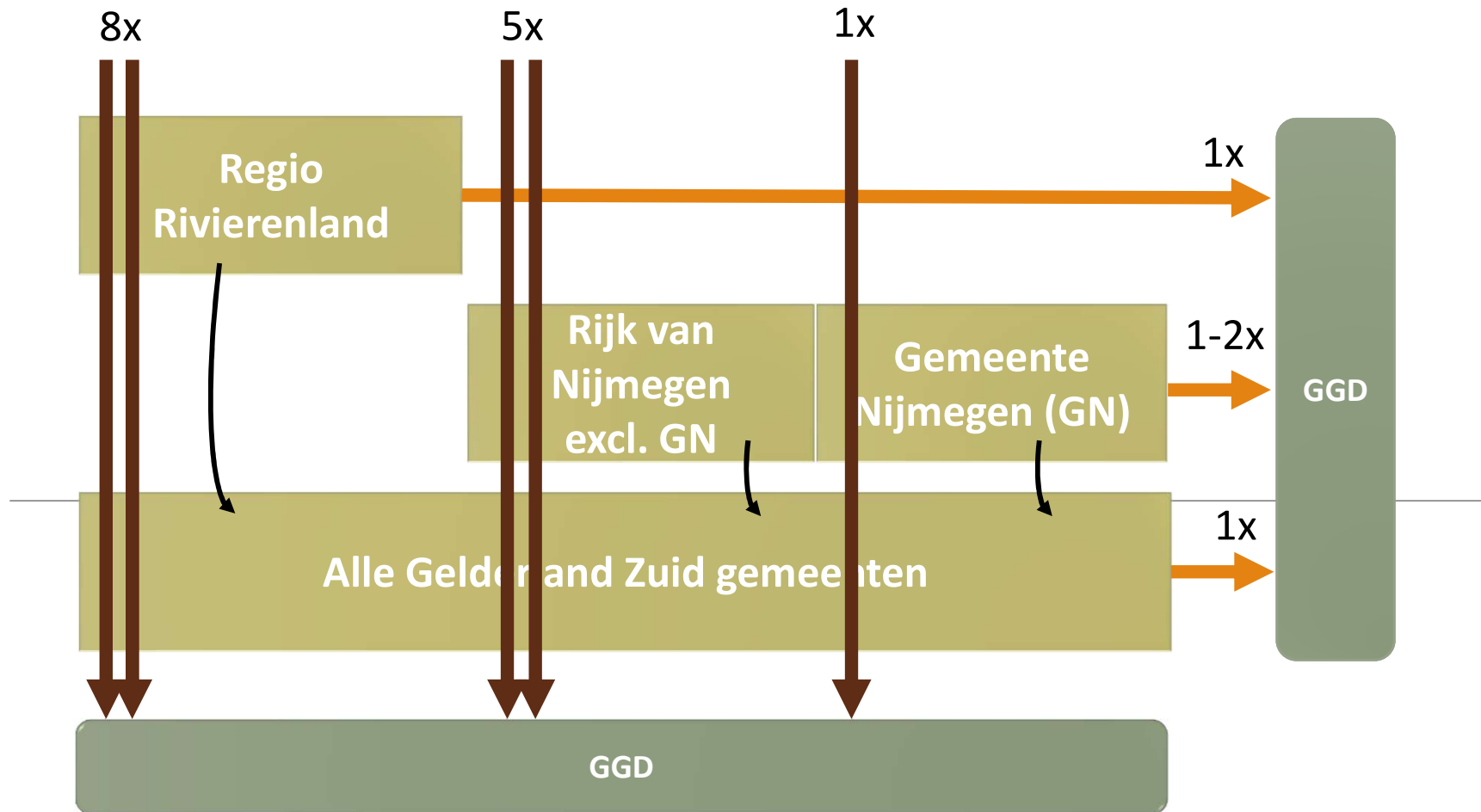
- betere opdrachtverlening
- verduidelijking rollen en processen
- evenredigere inzet (menskracht gemeenten)

... om zodoende beter bij te dragen aan een **zorgvuldige voorbereiding van de besluitvorming** o.b.v. het perspectief van de deelnemende gemeenten en de GGD.

Resultaten

- **Verbeterde ambtelijke samenwerking**
 - Instellen agendacommissie RAO GGD.
 - Meer gezamenlijkheid o.b.v. vertegenwoordiging.
 - Werken met 'regionaal afgestemde annotaties' voor het AB.
- **Groeiend bestuurlijk vertrouwen**, rust en effectiviteit
 - Door totstandkoming gezamenlijke advisering.
 - En daarmee ook stijgend bestuurlijk eigenaarschap (?)
- **Onboarding programma** binnenkort 'live'
 - Met alle geleerde rol- en procesafspraken voor slim samenspel. Belang van borging.
 - Introductiedag GGD voor bestuurders en ambtenaren

Van individueel opdrachtgeverschap (14 gemeenten), de **verticale pijlen**, naar individueel EN collectief opdrachtgeverschap (1-3x), incl. de **horizontale pijlen**



Lessons learned

1. Beter (collectief) ambtelijk samenspel resulteert in betere besluitvorming, inclusief een effectievere **'couleur locale'** inbreng, en daarmee ook beter **opdrachtgeverschap** richting GGD
2. Belang van **politieke sensitiviteit** bij de GR (= verlengd lokaal bestuur) en kennen van **elkaars belangen**
3. Blijvende **bestuurlijke steun** voor het belang om met elkaar te blijven schakelen tussen collectief (regionaal) en lokaal belang, zorgt ook voor een 'veilig/prettig' werkklimaat. Bestaan van 'meerdere petten' naast elkaar.
4. Belang om de tijd te nemen, gaat ook om **cultuurverandering**
5. Belang van **voldoende tijd** vanuit elke gemeente en collectief. Regionale samenwerking niet 'erbij doen', maar als onderdeel van ieders 'core business' zien. 'Wij zijn de GR' - **verlengd lokaal bestuur**.

Vragen AB

1. Wat zijn uw ervaringen t.a.v. de geschetste resultaten en 'lessons learned'? Herkent u ze?
Ervaat u meer bestuurlijk 'eigenaarschap'?
2. Wat moeten we vasthouden, c.q. wat zouden we nog verder kunnen brengen in de nieuwe bestuursperiode?
Wat wilt u nog meegeven voor a.s. onboarding programma?

Samen aan het stuur!

