



Algemeen bestuur

Vergadering	16 april 2026
Agendapunt	3
Onderwerp	Mededelingen

1. Hoge werkvoorraad Veilig Thuis en aanpak om deze terug te dringen

Medio februari informeerde Veilig Thuis alle gemeenten (middels een brief aan de beleidsmedewerkers Volksgezondheid en Huiselijk Geweld Kindermishandeling) over de hoogte van de werkvoorraad, de crisisaanpak die Veilig Thuis is gestart en de structurele maatregelen voor een duurzame werkwijze. De hoogte van de werkvoorraad is in de 2^e helft van 2025 fors toegenomen:

- 1 september 2025:	293 meldingen
- 28 december 2025 (piek):	517 meldingen
- 12 februari 2026:	431 meldingen
- 19 maart 2026:	336 meldingen

In de crisisaanpak richt Veilig Thuis zich op de oudste zaken op de wachtlijst (van mei t/m december 2025). Doel van de aanpak is om te zorgen voor een versnelling, zodat VT deze oude zaken oppakt en snel afrondt. Veilig Thuis heeft per 1 januari Team Taskforce uitgebreid en geïntensiveerd, waarbij de Taskforce volledig focust op de Veiligheidsbeoordelingen van oude zaken. Dit heeft ertoe geleid dat de werkvoorraad inmiddels met 25% is ingelopen.

Daarnaast gaat Veilig Thuis verder inlopen op de werkvoorraad door: a) Oprichting crisisteam Nijmegen, b) Intensiever samenwerken in regio Rivierenland + Rijk van Nijmegen, c) Interne werkzaamheden (die niet vallen onder primair proces) 'on hold' zetten en d) extra medewerkers aantrekken. Naast de crisisaanpak wordt er ook gewerkt aan een duurzame oplossing. Het aangescherpte 'Handelingsprotocol 2025' (implementatie vóór 1 juli 2026) is hierbij leidend evenals gesprekken met gemeenten en samenwerkingspartners. Veilig Thuis ziet mogelijkheden om de interne werkprocessen te versnellen en eerder, beter en sneller samen te werken met de lokale teams of hulpverlenende organisaties.

Verder wil het MT van Veilig Thuis steviger sturen op versnellen van de doorlooptijd, de samenwerking met de lokale teams/ hulpverleningsinstanties en snelle afronding. Hiervoor neemt Veilig Thuis de volgende maatregelen: a) Intensiever samenwerken met de lokale teams door meer de beweging naar de voorkant te maken (Medewerkers worden gekoppeld aan een regio: Rivierenland, stad Nijmegen en Rijk van Nijmegen (zonder stad Nijmegen)) en b) VT gaat haar werkstromen splitsen in 'voorkant' en 'achterkant'. Voorkant: advies en veiligheidsbeoordeling en achterkant: inzet van vervolgstappen VT zoals dienst V&V, onderzoek en THV.

2. Trots op.... Gezonde scholen

Al 15 jaar werkt ons team Gezonde School van de afdeling Gezond Leven met scholen uit de hele regio Gelderland-Zuid aan een gezonde generatie. Om dit te vieren hebben we 22 verhalen gebundeld van scholen die vertellen over hun Gezonde School-aanpak. Het boekje is bedoeld voor schoolprofessionals, maar ook voor andere geïnteresseerden. Het geeft een divers beeld van werken aan gezondheid in het onderwijs: van kindcentra en basisscholen tot middelbare scholen en mbo-scholen. [Bekijk hier het boekje online.](#)

In 2011 kwam het programma 'Gezonde School' tot stand door samenwerking tussen de Nederlandse onderwijsraden (PO-Raad, VO-raad en MBO-Raad), het RIVM en GGD GHOR Nederland. Met als voornaamste doel: scholen ondersteunen bij het ontwikkelen van een gestructureerde gezondheidsaanpak. Zodat leerlingen meer kans krijgen om zich gezond te ontwikkelen en beter te presteren op school. De 'gezondheidsmakelaars School & Jeugd' van GGD Gelderland-Zuid ondersteunen scholen in de regio bij deze aanpak. Samen helpen we scholen om op een planmatige en samenhangende manier te werken aan de gezondheid en veiligheid van hun leerlingen. Dit betekent dat (minimaal 1) gezondheidsthema terugkomt in het beleid, de lessen, omgeving en signalering van de school. Er zijn verschillende thema's waaruit een school kan kiezen: Voeding, Bewegen en Sport, Welbevinden, Relaties en Seksualiteit (en Diversiteit), Roken Alcohol en Drugspreventie, Mediawijsheid, Milieu en Natuur, Hygiëne, Gehoor, Slaap.

De Gezonde School-aanpak staat niet op zichzelf. De kracht zit in de samenwerking, met ketenpartners in de wijk en binnen gemeenten. Het jubileumboekje 'Trots op.... Gezonde scholen' zal ter vergadering worden uitgereikt.

3. Landelijke nota Gezondheidsbeleid 2025 – 2028

In december 2025 stuurde het Kabinet de Landelijke nota gezondheidsbeleid 2025-2028 'Samen werken aan gezondheid' aan de Tweede Kamer. Uit de Wet publieke gezondheid (Wpg) volgt dat de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) elke vier jaar een landelijke nota gezondheidsbeleid vaststelt. Deze is in de kern gebaseerd op de VTV (2024, zie boven). Voor de jaren 2025-2028 beschrijft de landelijke nota de uitdagingen en prioriteiten op het gebied van volksgezondheid en preventie; de nota bevat vijf hoofdthema's:

1. Kansrijk opgroeien: met aandacht voor de ketenaanpak Kansrijke Start en de leefstijl van jongeren.
2. Terugdringen van gezondheidsachterstanden: gericht op het verkleinen van verschillen en het versterken van gezondheidsvaardigheden.
3. Mentale gezondheid: met nadruk op een gezonde en veerkrachtige samenleving.
4. Vitaal ouder worden: aansluitend bij de gevolgen van de vergrijzing.
5. Gezonde leefomgeving: over de inrichting van de fysieke en sociale leefomgeving.

Naast de bovengenoemde gezondheidsopgaven uit de VTV vraagt de landelijke nota Gezondheidsbeleid 2025-2028 extra aandacht voor enkele urgente thema's die nog onvoldoende belicht zijn: dalende vaccinatiegraden, seksuele gezondheid en suïcidepreventie.

De nota beoogt gemeenten, GGD'en en de regionale en lokale partners te inspireren en houvast te bieden voor het regionale en lokale gezondheidsbeleid. De wet vraagt binnen twee jaar na het uitkomen van deze landelijke nota om een lokale reflectie op de landelijke prioriteiten via een nota gemeentelijk gezondheidsbeleid. De nota is in samenspraak met de VNG en GGD GHOR Nederland tot stand gekomen.

Voor de nota, zie: <https://open.overheid.nl/documenten/f0a3eb6a-ca4c-4c79-b02c-4f050bb561c0/file>

4. Suïcidepreventie

Met ingang van 1 januari 2026 is de Wet Integrale Suïcidepreventie (onderdeel van de Wpg) van kracht. Volgens de wet hebben gemeenten een wettelijke taak in het organiseren van een regionale aanpak voor suïcidepreventie; gemeenten hebben een inspanningsverplichting en kunnen zelf bepalen hoe zij dit beleid vormgeven. Binnen een jaar na vaststelling van de Landelijke nota Gezondheidsbeleid (zie boven) moeten zij hun gemeentelijk beleid suïcidepreventie hebben opgesteld. Jaarlijks is er € 10 miljoen beschikbaar voor alle gemeenten gezamenlijk om dit beleid op te stellen en te implementeren.

Gemeenten in Gelderland-Zuid zijn momenteel in gesprek met de GGD en Pro Persona om te komen tot een regionale aanpak rondom suïcidepreventie.

5. Gezondheidsklachten door UF-schuim

Uit recent verkennend onderzoek¹ binnen de Academische Werkplaats Gezonde Leefomgeving is gebleken dat na-isolatie van spouwmuren met UF-schuim kan leiden tot hoge concentraties formaldehyde in woningen. Bewoners kunnen daar acute gezondheidsklachten van krijgen, zoals irritatie van ogen, keel en luchtwegen. Er is veel onduidelijkheid over de omvang en oorzaken van het probleem. Er zijn geen effectieve maatregelen bekend die zorgen voor een snelle afname van het gehalte formaldehyde in woningen waar concentraties te hoog blijken.

GGD'en raden het gebruik van UF-schuim af. Dit advies geldt in ieder geval tot er meer duidelijkheid is of en hoe UF-schuim veilig kan worden toegepast als spouwmuurisolatie. GGD'en roepen op tot meer onderzoek om kennislacunes over het gebruik van UF-schuim op te vullen. De GGD'en adviseren huiseigenaren en woningcorporaties om voorlopig te kiezen voor een alternatief materiaal om de spouwmuur te isoleren. Milieu Centraal geeft adviezen hierover:

[Spouwmuurisolatie: dit is hoe het werkt | Milieu Centraal](#). Publieksinformatie is te vinden op: [UF-schuim](#).

¹ Van Zijverden M. Elders M. (2026) Gezondheidsrisico's van na-isolatie met UF-schuim. Een desktopstudie naar casuïstiek bij GGD'en. Academische Werkplaats Gezonde Leefomgeving Desktopstudie: Gezondheidsrisico's van isolatie met UF-schuim - een analyse van GGD-casuïstiek - Academische Werkplaats Gezonde Leefomgeving.

6. Luchtkwaliteit en gezondheid in Gelderland en Overijssel

De GGD'en in Gelderland brengen opnieuw een rapport uit over de luchtkwaliteit en gezondheid in Gelderland en Overijssel. Dit wordt het zesde rapport in een reeks. Het rapport is gestuurd naar alle gemeenten *onder embargo* zodat gemeenten zich voor kunnen bereiden op de publicatie. We maken het rapport op 14 april openbaar en is vanaf deze datum te vinden op onze website.

GGD'en zetten zich in voor het beschermen en bevorderen van de volksgezondheid. In Overijssel en Gelderland woonde in 2023 niemand in een buurt die voldoet aan de gezondheidskundige advieswaarden van de WHO. Hierdoor zijn de effecten op de gezondheid aanzienlijk, zoals vroegtijdige sterfte, meer gevallen van longkanker, astma bij kinderen en beroertes. De ziektelast van luchtverontreiniging is groter dan van ongezonde voeding of onvoldoende beweging. Daarom brengen de GGD'en in Overijssel en Gelderland opnieuw samen dit luchtrapport uit. Het rapport is een oproep om te blijven werken aan een schonere lucht.

In het rapport beschrijven we de blootstelling aan luchtverontreiniging. We richten ons daarbij op fijnstof (PM10 en PM2,5) en stikstofdioxide (NO2). Ook presenteren we wat de gezondheidseffecten zijn door de blootstelling aan luchtverontreiniging. De resultaten worden gegeven op gemeente- en soms op buurtniveau. Tot slot benoemen we de belangrijkste bronnen per regio en gemeente en geven we aan welke opties er voor gemeenten en provincie zijn voor beleid om de lucht schoner en gezonder te maken. Gemeenten en provincie kunnen het rapport gebruiken voor het formuleren en onderbouwen van beleid op het gebied van luchtkwaliteit. De GGD kan u ondersteunen bij het uitwerken van dit beleid.

7. Gezondheidsraad publiceert advies over COVID-19-vaccinaties

Op 10 maart jl. heeft de Gezondheidsraad (GR) haar advies over de COVID-19-vaccinatie gepubliceerd. Het advies van de GR heeft betrekking op zowel de vaccinatieronde van 2026 als die van 2027.

Omdat het aantal infecties, ziekenhuisopnames en sterfte veroorzaakt door COVID-19 in de afgelopen jaren is afgenomen en ziekenhuisopnames bij gezonde mensen jonger dan 70 jaar nog maar weinig voorkomen, adviseert de GR om de leeftijd voor vaccinatie voor mensen zonder onderliggende aandoeningen te verhogen van 60 jaar en ouder naar 70 jaar en ouder. Het advies van de GR is om de COVID-19-vaccinatie in het najaar van 2026 (en 2027) aan te bieden aan:

- mensen van 70 jaar en ouder;
- mensen van 50 tot en met 69 jaar met één of meerdere ziekten of aandoeningen waardoor zij een verhoogd risico lopen op ernstig verloop van COVID-19 (overeenkomend met de medische indicaties voor de influenzavaccinatie)
- volwassenen en kinderen uit medisch hoog-risicogroepen;
- medewerkers in de gezondheidszorg die direct contact hebben met kwetsbare patiënten.

Minister Hermans van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) heeft het advies van de GR overgenomen voor het jaar 2026. Ten aanzien van de najaarsronde van 2027 onderschrijft het Kabinet het beleidsmatige uitgangspunt van de GR, maar constateert het dat er op dit moment geen financiering beschikbaar is voor COVID-19-vaccinatie in 2027 en verder.

8. JouwGGD vernieuwd: nog toegankelijker voor jongeren

De vernieuwde website van JouwGGD.nl is live. Op het platform vinden jongeren betrouwbare en gecheckte informatie over onderwerpen die hen bezighouden, zoals mentale gezondheid, relaties, lichaam, seks, alcohol, roken, drugs en media. Jongeren kunnen daarnaast anoniem en laagdrempelig hun vragen stellen aan een jeugdverpleegkundige en krijgen doordeweeks binnen 24 uur antwoord van een professional. Jongeren worden ook bereikt via [Instagram](#) met JouwGGD. Daar worden video's gedeeld, waarin jeugdverpleegkundigen vragen van jongeren beantwoorden. Steeds meer jongeren zoeken online informatie over gezondheid en welzijn, terwijl de betrouwbaarheid daarvan niet altijd duidelijk is. Met JouwGGD.nl bieden de GGD'en samen een veilige plek waar kwaliteit en betrouwbaarheid centraal staan. We bieden jongeren een startpunt bij het zoeken naar betrouwbare informatie en verwijzen voor aanvullende informatie of hulp door naar partners. Ook de afdeling JGZ van GGD Gelderland-Zuid participeert in JouwGGD. JouwGGD is te vinden via: [Jouw GGD](#).

9. Archiefaudit

De informatiehuishouding van de GGD moet op orde zijn om te kunnen voldoen aan de eisen voor duurzame bewaring (Archiefwet), openbaarheid (Wet Open Overheid), afscherming (informatieveiligheid) en bescherming persoonsgegevens (AVG).

Eind 2025 heeft de archiefinspecteur bij de GGD een audit uitgevoerd op het terrein van de informatiehuishouding en archief. In het bijgaande rapport is het archief- en informatiebeheer van de GGD Gelderland-Zuid getoetst aan de kritische prestatie-indicatoren archiefbeheer (archief KPI's). In de Archiefwet staan de eisen waaraan de GGD moet voldoen. De archief KPI's bestaan uit 8 hoofdvragen en bestrijken daarmee alle onderdelen van het informatiebeheer.

De kleuren in het rapport verbeelden een bepaalde bandbreedte: de kleur groen betekent dat de KPI (grotendeels) voldoet. Oranje betekent dat de KPI deels voldoet aan de eisen of de organisatie is er mee bezig. Rood geeft aan dat nauwelijks of voor een te groot deel niet wordt voldaan aan de eisen onderliggend in deze archief KPI.

GGD Gelderland-Zuid scoort op 3 archief KPI's groen en op 5 archief KPI's oranje, met name omdat de archiefruimte van de VRGZ niet voldoet en de VRGZ niet kan voldoen aan haar taken op dit terrein voor de GGD. De VRGZ en de archiefinspecteur zijn hiervan op de hoogte. In het bijgevoegde plan van aanpak van de GGD wordt aangegeven op welke manier omgegaan wordt met de oranje gescoorde KPI's, om te kunnen voldoen aan de nieuwe Archiefwet (verwachte ingangsdatum: 1 januari 2027).

10. Wisselingen in het MT

Nathalie Evelijn Veere wordt de nieuwe manager van de afdeling Veilig Thuis. Sinds januari (na het vertrek van Saskia Vonk) vervulde zij deze rol al tijdelijk naast haar functie als manager Gezond Leven/OIA. Nathalie was in haar vorige functie manager Veilig Thuis Oost Brabant (7 jaar) en is 5½ jaar voorzitter geweest van het Landelijk Platform Managers Veilig Thuis. Omdat Nathalie al strategisch manager is en onderdeel uitmaakt van het MT, gaat het om een herschikking binnen het managementteam. Deze herschikking betekent dat we op korte termijn een nieuwe manager voor Gezond Leven/OIA gaan werven. Tot de nieuwe manager is gestart, blijft Nathalie manager Gezond Leven/OIA en beschikbaar voor en betrokken bij deze afdeling.