

VEILIG THUIS

Stand van zaken

Saskia Vonk



Gelderland-Zuid



Inhoud

- 16 mei 2024: wachtlijst aanpak gepresenteerd
- Korte update Veilig Thuis

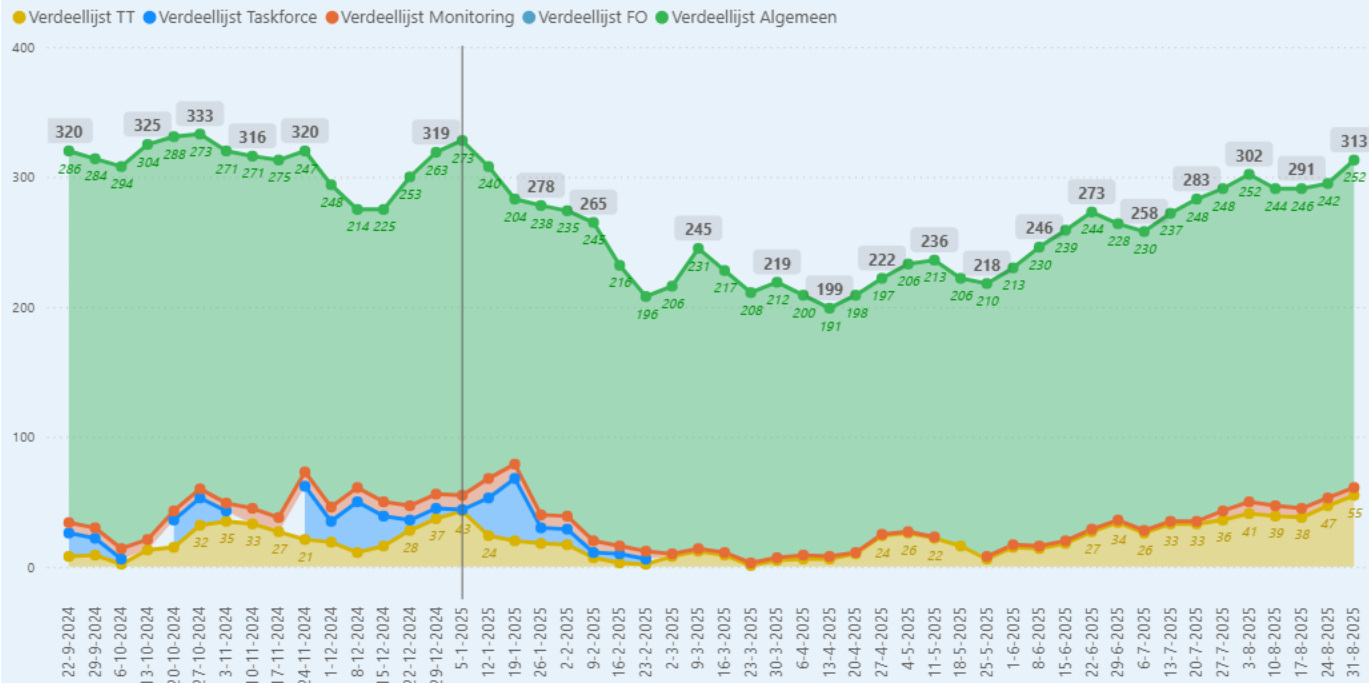
Aanpak werkvoorraad



Werkvoorraad

Gestapelde weergave met cumulatief aantal cases op verdeellijsten (herkenbaar aan naam casusbeheerder begint met "Verdeellijst...")

Onderaan de tooltip (of via rechtermuis) kun je via Onderzoeken -> Cases op lijst de casusnummer raadplegen



Gelderland-Zuid

Instroom

T/M juli 2025

Dienst	Total Aantal '23	Total Aantal '24	Total aantal '25	'25 tov '24	'25 tov '23
Advies & Ondersteuning	3946	3551	3580	101%	91%
Consultatie & Advies	119	144	131	91%	110%
Meldingen t/m triagebesluit	1524	1673	1726	103%	113%
Onderzoek	138	144	124	86%	90%
Overdracht na bemoeienis VT	297	222	236	106%	79%
Overdracht na VHB	1019	925	1030	111%	101%
THV screening (*)	35	39	47	121%	134%
THV uitvoer (*)	22	27	35	130%	159%
Voorwaarden en Vervolg	176	105	124	118%	70%
VTB	31	9	16	178%	52%
VTO	14	1	3	300%	21%

Dienst	Normuren ³
Adviezen	1,5
Meldingen	3
Overdrachten	3,25
V&V	30
Onderzoek	37
Monitoring	15
THV uitvoer	40
THV screening	10



Veranderende wereld

- Veel adviezen en meldingen
- Meer acute casuïstiek (+18%)
- Meer THV (30% uitvoer, 21% screening)
- Meer dossierinzage (+90%)
- Meer klachten (+25%)
- Doorstroom in de keten
- Landelijk beeld



 **Landelijk Netwerk Veilig Thuis**
5.097 volgers
1 d · Bewerkt

Meer mensen zoeken hulp bij Veilig Thuis

In de maand juni is er een record aantal keer contact opgenomen met Veilig Thuis. Ruim 28.000 keer is Veilig Thuis gebeld of is er een chat contact geweest. We zien met name een stijging in het aantal adviesvragen.

De stijging voelt dubbel. Het afgelopen jaar heeft Veilig Thuis meer ingezet op onze zichtbaarheid en toegankelijkheid. We zijn blij dat mensen beter hun weg naar hulp weten te vinden. Er zijn nog altijd veel misverstanden en drempels. Zo horen we vaak dat mensen het spannend vinden om te bellen. Daarom blijven we benadrukken:

- Je kunt anoniem contact opnemen. En anoniem = écht anoniem.
- Bij minder 1% van de casussen leidt het tot een melding bij de Raad voor de Kinderbescherming. Alleen in situaties waar kinderen ernstig in gevaar zijn doen wij een melding.

Maar we maken ons ook zorgen over deze stijging. Veel Veilig Thuis-organisaties kampen met wachtlijsten. Er is te weinig passende hulp en veilige opvang. En dat terwijl het aantal mensen dat hulp zoekt blijft groeien.

We doen er alles aan om wachtlijsten terug te dringen. Maar we kunnen dit niet alleen. Richting de verkiezingen roepen we de politiek op:

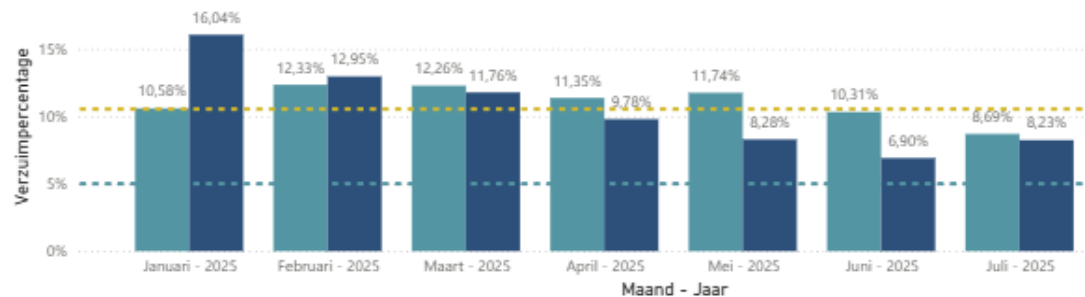
Zet de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling hoog op de agenda.

Achter de schermen werken wij aan een digitaal platform voor advies en ondersteuning. Zodat we geweld eerder kunnen signaleren en sneller kunnen stoppen.

Verzuim

Verzuimpercentage (excl. zwangerschap) gedurende geselecteerde periode met vergelijking van jaar eerder

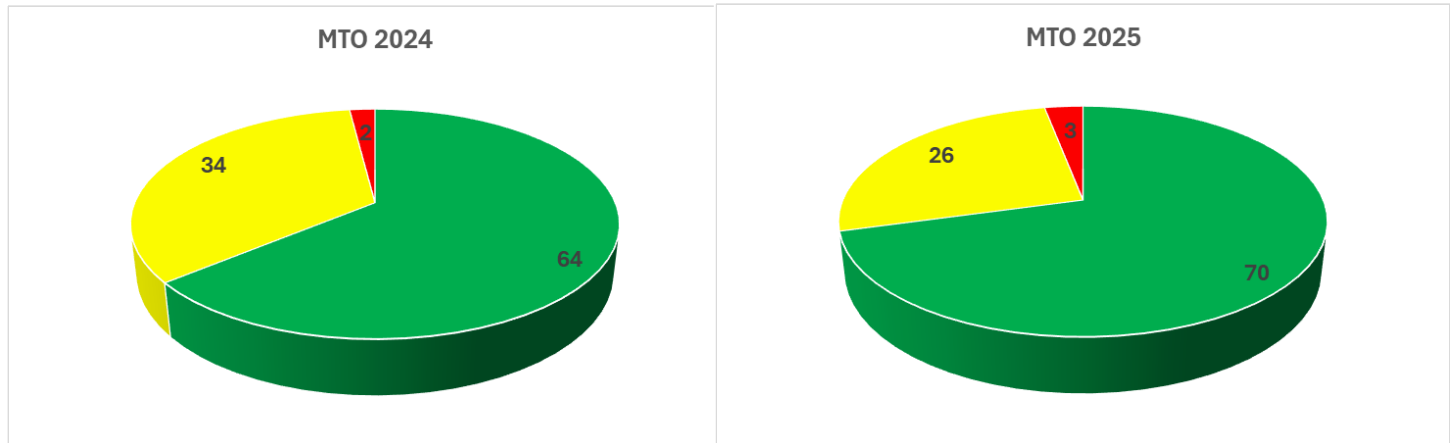
Verzuimpercentage vorig jaar Verzuimpercentage



MTO aanvullend voor VT



Tevredenheid over het werken bij VT



- **Sterke punten**

- **Verbetering in veiligheid**

De veranderingen dragen bij aan meer veiligheid en meer gevoel voor verantwoordelijkheid.

- **Betrokkenheid bij verbetertrajecten**

Sterke betrokkenheid bij de trajecten, mensen voelen zich gehoord en gewaardeerd.

- **Teamdynamiek en samenwerking**

Samenwerking binnen teams is positief en draagt bij aan collegialiteit

- **Waardering voor persoonlijke ontwikkeling**

Medewerkers hebben behoefte aan zelfontwikkeling en doorgroei.

- **Algemene tevredenheid**

Veel positieve opmerkingen over de sfeer en de organisatie. Medewerkers zijn trots op hun werk en de impact die ze hebben op de gemeenschap.

• **Verbeterpunten**

- **Communicatie en transparantie**

Behoefte aan meer directe feedback en openheid.

- **Talentontwikkeling**

Behoefte aan meer aandacht voor de ontwikkeling van medewerkers. Cruciaal voor behoud van medewerkers en hun tevredenheid.

- **Werkdruk en efficiency**

Werkdruk is hoog en er is behoefte aan efficiëntere processen en verlagen van de wachtlijst.

- **Aanspreekcultuur**

Huidige aanspreekcultuur is lastig. Medewerkers voelen zich soms niet vrij om feedback te geven.

- **Ondersteuning en welzijn**

Behoefte aan meer aandacht voor welzijn van medewerkers.

Proeftuinen



FEITEN & CIJFERS

- TWEE VEILIGHEIDSTEAMS

Samen Verder Nijmegen Dukenburg –
Wijkcentrum Dukenburg

Samen Verder Zaltbommel –
Gezondheidscentrum Bommelerwaard

- SAMENSTELLING TEAM:

Professionals van de
Jeugdbescherming, Veilig Thuis, Raad
voor de Kinderbescherming, Buurtteam,
ervaringsdeskundige, SPV-er,
gedragsdeskundige, Moviera
(vrouwenopvang) *begeleid door een
teamleider/verandercoach.*

2025 (2,8 FTE):

PT Zaltbommel gaat door
PT Nijmegen Dukenburg is uitgebreid
naar 3 Nijmeegse wijken.