Gelderland-Zuid

Verslag - vastgesteld

Bespreking	**Algemeen Bestuur GGD Gelderland-Zuid**
Datum / Tijd bespreking	Donderdag 10 december 2020 10.00 – 12.00 uur
Locatie	Via Teams
Aanwezig	Dhr. N. Wiendels (Buren), dhr. M. Melissen (Tiel), mw. I. v.d. Scheur (Berg en Dal), dhr. F. Eetgerink (Heumen), dhr. P. Baneke (Mook en Middelaar), mw. H. van Dijkhuizen (Neder-Betuwe), mw. G. Visser (Nijmegen), dhr. T. van Maanen (West Betuwe), dhr. B. van Swam (West Maas en Waal), dhr. T. Burgers (Wijchen), dhr. A. Bragt (Zaltbommel), dhr. G. de Wildt (Druten) , dhr. F. Houben (Beuningen), mw. S. Baggerman (Culemborg), mw. A. Sörensen (Maasdriel), dhr. P. Seesing, mw. M. Pieters, mw. L. van Hövell, dhr. R. de Haan en dhr. J. van Wijngaarden
Afwezig	mw. C. Kreuk (Tiel) mkg
Kopie aan	OR
Van	Mw. J. Slagter-van der Voort
Afdeling	Directie
Doorkiesnummer	(088) 144 71 02
E-mail	JSlagter@ggdgelderlandzuid.nl
Ons kenmerk	GGD/DIR/20/2354/js
Datum	16 december 2020

	Onderwerp / Besluit
1.	**Opening en vaststellen agenda** De voorzitter opent de vergadering. Dit is de eerste digitale bijeenkomst met het AB. Mw. Kreuk is afwezig in verband met ziekte. Zij wordt in het AB tijdelijk vervangen door dhr. M. Melissen. Er wordt op korte termijn een vaste vervanger benoemd vanuit de gemeente Tiel. Namens het AB wordt een kaart gestuurd naar mw. Kreuk. Half november hebben we afscheid genomen van dhr. Van Elk (Druten). Zijn vervanger in het AB is dhr. De Wildt. Dhr. Melissen en dhr. De Wildt stellen zich in het kort voor. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
2.	**Invulling vacante functie in het Dagelijks Bestuur** Wegens het vertrek van dhr. Van Elk als portefeuillehouder volksgezondheid van de gemeente Druten per 13 november jl. en derhalve ook als lid van het Algemeen en Dagelijks Bestuur van GGD Gelderland-Zuid, is er per 13 november jl. een vacante functie binnen het Dagelijks Bestuur van GGD Gelderland-Zuid. Mw. Van der Scheur (gemeente Berg en Dal) wordt voorgedragen als lid van het Dagelijks Bestuur. Het AB stemt hiermee in en mw. Visser feliciteert mw. Van der Scheur en wenst haar veel succes. Mw. Van der Scheur bedankt het AB voor het vertrouwen en neemt deze taak graag op zich. Zij ziet mooie kansen en uitdagingen waar zij graag haar steentje aan bij wil dragen. Dhr. Van Swam heeft in de regio Rivierenland voor het Dagelijks Bestuur tijdelijke vervanging gezocht voor mw. Kreuk. In goed overleg stelt hij dhr. Van Maanen voor als tijdelijke vervanger. Het AB stemt hiermee in en feliciteert dhr. Van Maanen. Dhr. Van Maanen neemt deze taak in het DB graag op zich en bedankt iedereen voor het vertrouwen. Hiermee is het Dagelijks Bestuur weer compleet. **Het AB besluit:** **1. Mw. Van der Scheur te benoemen tot lid van het Dagelijks Bestuur van GGD Gelderland-Zuid.** **2. Dhr. Van Maanen te benoemen als tijdelijke vervanger van mw. Kreuk in het Dagelijks Bestuur van GGD Gelderland-Zuid.**

3.	**Verslag vergadering 1 oktober 2020** *Naar aanleiding van:* Pag.1 Presentatie Rebel tijdens heidag Dhr. Bragt vraagt naar aanleiding van de presentatie van Rebel wie het initiatief neemt om van de cijfers van Rebel een lokale vertaalslag te maken. Mw. Van Hövell geeft aan dat de GGD hierin geen opdrachtgever is. Zij bespreekt met dhr. Bragt aan welke cijfers behoefte is. Mw. Sörensen vraagt ook of de gehele regio Rivierenland meegenomen wordt in de vertaalslag. Mw. Van Hövell deelt mee dat er voor volgend jaar drie momenten van overleg op ambtelijk niveau zijn gepland. Voor het Rijk van Nijmegen zijn deze al gepland, dit kan ook voor Rivierenland worden gedaan. In de gemeenten waar dit al plaats gevonden heeft is men zeer positief. Dit staat los van het rapport van Rebel, waarin aanbevolen wordt 3x per jaar met de gemeenten te overleggen naar aanleiding van de kwartaalrapportages. Dhr. Van Maanen verzoekt om na de eerste ambtelijke bijeenkomst ook bestuurlijk terug te koppelen. Mw. Visser stelt voor om in het voorjaar een extra inhoudelijke bijeenkomst over VT te organiseren. Dit is akkoord en komt terug op de agenda in het eerste kwartaal 2021. Het verslag wordt onder dankzegging aan de notulist ongewijzigd vastgesteld.
4.	**Mededeling** *1.Resultaatontwikkeling 2020* Dhr. Burgers merkt op dat er door corona nogal wat van het reguliere werk blijft liggen. Hij vraagt aandacht voor het monitoren van de reguliere taken, zodat de kosten straks niet voor de gemeenten komen. Mw. Pieters geeft aan dat alle kosten met betrekking tot corona worden vergoed. Voor wat betreft het reguliere werk dat is blijven liggen, wordt door de GGD een plan gemaakt voor het inhalen/compenseren van reguliere GGD-werkzaamheden die in 2020 niet door hebben kunnen gaan vanwege corona. Deze activiteiten worden in 2021 uitgevoerd en gedeclareerd bij het Ministerie van VWS. Dhr. Van Maanen vraagt of er al een idee is wat de indirecte kosten bedragen? Kunnen we hiervoor ook bij VWS aankloppen? Mw. Pieters: als het inhalen meer kost, dan kunnen we dat deel declareren. *8.GGD-en ontvangen oorkonde van TechtegenCorona* Mw. Pieters is blij met deze oorkonde. Het is altijd fijn als we in het zonnetje worden gezet en een blijk van waardering krijgen. De GGD-en worden in ieder geval gezien door de ministers. *9.Voorbereiden vaccinatie VOCID-19* Dhr. Baneke vraagt zich af onder welke regio Mook en Middelaar valt met betrekking tot de regelingen voor de vaccinaties? Soms vallen zij onder Limburg-Noord, soms onder Gelderland-Zuid. Wie moet hij aanspreken voor vragen over de vaccinaties? Mw. Pieters denkt Limburg-Noord, omdat infectieziektenbestrijding voor Mook en Middelaar valt onder Limburg-Noord. Zij checkt dit en komt er bij dhr. Baneke op terug. De overige mededelingen worden voor kennisgeving aangenomen.
5.	**Stand van zaken bestrijding Coronavirus en de effecten daarvan op de dienstverlening van de GGD** Naast de notitie, waarin de stand van zaken bestrijding coronavirus is beschreven, deelt mw. Pieters nog het e.e.a. mee over de opzet van de L-locatie Arnhem-Nijmegen. In de Gelderlander is gepubliceerd dat deze locatie maandag 14-12 open zou zijn. Dit is echter niet haalbaar. Er is hard aan gewerkt en veel partijen hebben zich enorm ingespannen hiervoor, maar het blijkt moeilijk om het gehele proces goed vorm te geven. Vorige week is besloten om toch de regie weer in eigen hand van de GGD te nemen. Beslissende punt is daarbij de medische verantwoordelijkheid geweest. Er is ook een lab op locatie nodig, dit was niet belegd. Hiervoor is inmiddels het CWZ gevraagd, maar er is nog geen uitslag. Daarom kunnen we niet open op 14/12. Er zijn ook afspraken met de inspectie gemaakt. Zij zijn het eens dat de GGD verantwoordelijk is. We proberen zo spoedig mogelijk open te gaan. Dan kunnen we ook starten met antigeen sneltesten. Er komt op korte termijn ook nog een nieuwe innovatieve

test aan. Die wordt straks waarschijnlijk ook gebruikt in de L-locatie.

Mw. Van de Scheur vraagt waar het van af hangt of we deze innovatieve testen gaan gebruiken?
Mw. Pieters deelt mee dat er nog een aantal stappen in de ontwikkeling te maken zijn. Veelbelovend is een blaastest, waarmee in zeer korte tijd de uitslag bekend is.
Dhr. Eetgerink merkt op dat de ICT-ondersteuning van de GGD'en ook niet op deze schaal van activiteiten is berekend. Hoever zijn we in het aanpassen hiervan?
Mw. Pieters deelt mee dat er al enorm is opgeschaald, maar er wordt nog steeds aan gewerkt. Er moet landelijk groot onderhoud gepleegd worden en het Ministerie heeft hiervoor ook geld beschikbaar gesteld. Er wordt hier in de gehele keten (GGD – GGDGHOR – RIVM) dus aan gewerkt i.s.m. VWS, maar we kunnen niet garanderen dat er geen storingen meer plaats vinden.

<u>Vaccinaties</u>
Het volgende wat ons te wachten staat is het vaccineren. Volgens de huidige vaccinatie-strategie worden als eerste de zorgmedewerkers gevaccineerd, daarna de VVT en mensen met medische indicatie en daarna de groep in de leeftijd van 18 tot 60 jaar.
De GGD neemt de groep 18-60 voor haar rekening. Er zijn verschillende vaccins besteld; deze worden gefaseerd geleverd. Specificaties worden bekeken om te kijken welk vaccin het beste is voor welke doelgroep. Pfizer is niet geschikt om fijnmazig te verdelen over het land en maar een paar dagen houdbaar. Daardoor komen niet de kwetsbaren, maar de zorgmedewerkers als eerste aan de beurt. De werkgevers in de zorg zouden hun eigen medewerkers moeten vaccineren, maar door het ingewikkelde proces is hulp aan de GGD gevraagd. Hierop zijn we ons aan het voorbereiden. In januari komt de eerste lading vaccins. Er worden geschikte locaties gezocht, de logistiek wordt geregeld en de GGD'en gaan (vanuit maatschappelijk belang) de VVT en gehandicaptensector ondersteunen bij het vaccineren van zorgpersoneel.

Dhr. Eetgerink vraagt of er voldoende kundig personeel is? Moet er weer een beroep gedaan worden op de reguliere organisatie?
Mw. Pieters: de besmettingen nemen toe en we moeten het griepseizoen nog in. Dat betekent dat we nog veel meer moeten gaan testen (we zitten nu op 2200 per dag). We zullen testcapaciteit blijven opschalen. In Culemborg is een nieuwe testlocatie geopend. Voor vaccineren zullen we ook flink moeten opschalen. Als we in een keer maximaal moeten testen en vaccineren, dan hebben we mogelijk een probleem. Als vaccins gedoseerd komen, dan kunnen we het wel aan.

Dhr. Eetgerink vraagt naar welke capaciteit we toe groeien?
Mw. Pieters geeft aan dat we nu landelijk op ca. 100.000 per dag zitten. Hiervan is 3% in onze regio. De wens is dat we qua capaciteit toegroeien naar 175.000 testen per dag eind maart. We hebben op dit moment meer mensen in de crisisorganisatie dan in de reguliere GGD. De nieuwe roadmap wordt in januari opgesteld. Zodra de roadmap hierover klaar is, deelt mw. Pieters deze met het bestuur.
Mw. Baggermans geeft een groot compliment aan de GGD voor de inzet en organisatie. Als we naar een verdubbeling van het aantal medewerkers gaan, hoe zit dit dan financieel?
Mw. Pieters geeft aan de declaraties corona maandelijks bij het Ministerie worden ingediend. Ze worden op tijd betaald. Tot nu toe zijn alle kosten voor corona vergoed.
Ook dhr. Bragt spreekt zijn waardering uit. Hij vraagt of er nog aan gedacht wordt ook in de Bommelerwaard een testlocatie in te richten?
Mw. Pieters deelt mee dat Bommelerwaard op het netvlies staat, maar dat de locatie in Culemborg de GGD maanden tijd heeft gekost. Door de toevoeging van de L-teststraat en de op handen zijnde vaccinaties hebben nieuwe testlocaties momenteel geen prioriteit. We zijn ook nog bezig een fijnmaziger netwerk voor testen te regelen. Zo zijn er testbussen (mobiele teststraten) die de GGD kan inzetten bij uitbraken. Ook komen er landelijke thuisbemonsteringteams voor mensen die minder of niet mobiel zijn.
Dhr. Melissen is enorm onder de indruk van al deze informatie en geeft aan dat het goed is deze informatie ook naar de gemeenteraden te verspreiden.

Mw. Pieters stelt voor om in januari een webinar te organiseren voor het AB en de Raden over Corona. Hierbij wordt ook het traject vaccinaties meegenomen. Er wordt zo snel mogelijk een datum geprikt voor het webinar.

	Het AB Besluit: **1. Kennis te nemen van de stand van zaken bestrijding coronavirus**.
6.	**Normenkader GGD 2020** Het normenkader bevat de relevante wet- en regelgeving waarin handelingen zijn geregeld waaruit financiële gevolgen voortkomen, die als baten, lasten en/of balansmutaties in de jaarrekening dienen te worden verantwoord. **Het AB Besluit:** **1. Het normenkader GGD 2020 vast te stellen.**
7.	**Begroting Wet Verplichte GGZ 2021** Dhr. Van Maanen merkt op dat het hier gaat om een facultatieve taak. Als dit anders gaat dan begroot, dan moeten we dit terugleggen bij onze klant. Dit zijn in zijn ogen de burgemeesters. Dit moeten we scherp houden. Gemeenten hebben aan GGD gevraagd deze taak uit te voeren. Mw. Visser geeft aan dat burgemeesters en wethouders verantwoordelijk zijn. Er is geen extra geld vanuit de gemeenten beschikbaar. Mw. Pieters vult aan dat deze wet een college-verantwoordelijkheid is. Voor deze periode is het een facultatieve taak; bij evaluatie kan eventueel anders besloten worden (uniforme taak). **Het AB besluit:** **1. In te stemmen met een onzekerheidsmarge van 20% in de begroting Wvggz 2021.** **2. Medio 2021 te evalueren of het nog nodig is om de verkennende onderzoeken met twee MBZ-medewerkers uit te voeren. Daarbij de begroting 2021 op basis van de uitvoering door twee medewerkers in het gehele jaar wel te handhaven.** **3. De uitvoering van het horen in 2021 te continueren bij de GGD.** **4. In te stemmen met het doorschuiven van het niet gebruikte deel van de subsidie Wvggz 2020 naar 2021 ten behoeve van de Wvggz.** **5. In te stemmen met afrekening van het restant subsidie na afsluiting van het boekjaar 2021 conform de in de DVO (dienstverleningsovereenkomst) opgenomen wijze.**
8.	**Voortgang ontwikkeling gemeenteteams** De voortgang ontwikkeling gemeenteteams wordt besproken. Mw. Visser en mw. Baggerman spreken hun waardering uit voor de ontwikkeling van de gemeenteteams. **Het AB besluit:** **1. Kennis te nemen van de ontwikkeling gemeenteteams.**
9.	**Presentatie nieuwbouw GGD** Dhr. Van Swam is vanuit het bestuur betrokken bij de nieuwbouw GGD. Hij introduceert Jan Bonnemaijers (projectmanager Hevo) en Joost Roefs (architect De Twee Snoeken). Zij geven een toelichting op de ontwikkelingen nieuwbouw (ontwerp en proces) aan de hand van een PowerPointpresentatie. Deze PPT wordt toegevoegd aan het verslag. <u>Presentatie</u>: Bij het ontwerp is onder andere rekening gehouden met het volgende: * uitgangspunt is een bijna energie neutraal gebouw. * effect van COVID-19 is meegenomen ten aanzien van de bezettingsgraad en een toenemende mate van samenwerken. * deelbaarheid van het gebouw. * uitgangspunt is 'activiteit gerelateerd werken' (= verschillende soorten werkplekken al naar gelang de activiteit, waaronder concentratiewerkplekken, projectwerkplekken etc.) en meer samenwerken met partners (netwerken). Dhr. Van Maanen vraagt of de realisatie van de bouw gelijk kan lopen met het technisch ontwerp? Dhr. Bonnemaijers zegt dat dit niet haalbaar is. Het technisch ontwerp moeten we eerst

	gedetailleerd uitwerken om de beste prijs-kwaliteit te kunnen krijgen. Dhr. Burgers merkt op dat het gebouw er prachtig uit ziet. Hij vraagt of er in beeld gebracht kan worden wat de invloed van corona is op de kosten? En is meer thuis werken van invloed op de kosten? Dhr. Bonnemaijers heeft hier geen concreet antwoord op. De bezettingsgraad is iets omlaag gegaan, maar het aantal m2 is nog gelijk. Het zal nauwelijks invloed hebben op de totale kosten. Dhr. Van Maanen geeft aan dat in West Betuwe is gebleken dat door Covid-19 een gebouw wel anders wordt ingericht, maar niet goedkoper wordt. Dhr. Eetgerink vraagt of er bij het nieuwe gebouw gekeken wordt naar ruimte voor noodsituaties zoals nu? Dhr. Bonnemaijers merkt op dat dit zeker meegenomen wordt. Bijvoorbeeld door het toevoegen van extra deuren is een eenzijdige doorstroom mogelijk. De AB-leden vinden het een mooi ontwerp voor het nieuwe GGD-gebouw, complimenteren de architect en bedanken de beide heren voor de presentatie en uitleg.
10.	**Rondvraag** Mw. Pieters heeft het rapport van de IGJ ontvangen over Toezicht Wmo en stuurt dit door naar het bestuur. De IGJ constateert dat de raden op dit terrein niet betrokken zijn; dit komt terug in het rapport.
11.	**Sluiting** De voorzitter sluit onder dankzegging om 11.55 uur de vergadering en wenst iedereen alvast fijne feestdagen en een gelukkig en gezond 2021.